

藍陵園病院行動計画

職員が仕事と生活の調和を図り、特に子育てとの両立させる働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年7月1日～平成33年6月30日までの5年間

2. 内容

目 標： 全ての職員がワークライフバランスを実現できる職場となるために、就労環境向上に努める。

<対策>

- 平成28年～ 保育施設の体制強化(病児・夜間保育の改善や人員・設備の向上など)による子育て世代への支援を検討する。
- 平成29年～ 育児対象となる男性職員に対して、育児休業取得の制度利用を促し、利用しやすい環境づくりを進める。
- 平成30年～ 高齢化社会に伴った職員の介護休暇取得や育児中の職員の急な休業取得にも対応しやすい環境を整えるため、各職場の人員増強を図り欠員対応可能な体制の整備を進め、職員が働きやすく長く勤務できる労働環境を構築していく。